

安徽神通物联网科技集团有限公司 招聘岗位一览表

序号	需求岗位	需求人数	资格条件
1	人力资源总监	1	<p>岗位职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据公司总体战略要求及经营发展目标，制定人力资源战略及中长期人力资源规划，推动公司组织优化和变革； 2. 根据公司文化及发展阶段，负责人力资源体系的搭建、优化与日常运营，包括人才引进与培养、绩效管理、薪酬福利管理、企业文化等；优化公司人力资源管理制度、架构和流程，确保人力资源管理规范化； 3. 结合公司发展及管理现状，构建职级体系与员工职业发展通道，构建全面薪酬管理体系，构建绩效管理体系并不断优化，推行和改善组织绩效与个人绩效，组织并实现对员工的中长期激励； 4. 开展人才发展项目，推动人才梯队建设，建立长期有效的团队培训机制，打造成长型团队，为公司战略发展储备后备人才； 5. 构建健康积极的企业文化，提高员工凝聚力和满意度，与公司管理层共同搭建富有战斗力、创新精神和积极主动的团队； 6. 做好内外部工作的有效协调，完成领导交办的其他工作。 <p>任职资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：本科及以上； 2. 性别要求：男女不限； 3. 年龄要求：45岁以下； 4. 8年及以上物流行业或互联网相关行业管理经验； 5. 其它要求：对现代企业人力资源管理模式有系统的了解和实践经验积累，对人力资源管理各个职能模块均有较深入的认识，能够指导各个职能模块的工作；熟悉管理过程，善于团队协作，善于沟通，具备组织协调、分析判断、持续学习能力，具有长远眼光及格局；熟悉国家、地区关于劳动法律法规政策与司法实践。
2	400客户服务专员	2	<p>岗位职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供优质客户服务，通过电话呼入或呼出为客户提供热情服务，保质保量解答客户疑问及核实客户信息进行提醒事项告知； 2. 配合管理团队做好风控及特殊事件甄别与上报，及时上报特殊事件并有效处理，服务中把控风险； 3. 发现并上报各部门需改进的问题，挖掘业务及流程核心问题，并推动问题解决； 4. 具备专业知识与技能，不断学习业务，为客户提供专业及高质量的服务，提升客户满意度。 <p>任职资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：大专及以上； 2. 性别要求：男女不限； 3. 年龄要求：35岁以下； 4. 其它要求：工作认真细致、耐心、有责任心，具有良好的沟通表达能力和积极的服务意识； 5. 熟练使用Word、Excel、PPT等office软件，保密意识强。

安徽神通物联网科技集团有限公司 招聘岗位一览表

序号	需求岗位	需求人数	资格条件
3	特运事业部 总监	1	<p>岗位职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推动及制定特运事业部管理流程, 并及时进行优化调整; 2. 负责公司特运事业部的日常管理, 达成公司和客户的运作质量要求; 3. 协助领导解决业务执行过程中出现的各类物流异常情况, 保证公司业务能够顺畅运行; 4. 负责对运力(下游资源)的采集. 整合和管控, 达成公司成本目标。 <p>任职资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：大专及以上; 2. 性别要求：男女不限; 3. 年龄要求：45岁以下; 4. 其它要求：5年及以上物流行业及项目管理经验; 有良好的团队合作意识, 有跨部门协调能力; 沟通表达能力强, 敏捷的逻辑思维及洞察力, 具备独立解决异常问题的能力; 有成本管控意识, 良好的数据分析能力. 文字撰写能力; 能够接受出差需要, 形象气质佳, 有丰富的商务谈判经验和技巧, 有供应链方案制作能力, 招投标经历。
4	特运事业部 业务拓展 经理	4	<p>岗位职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通过市场拓展拜访及其他方式开展市场拓展活动; 2. 起草物流项目的调研. 策划. 制定物流解决方案; 3. 建立并维护客户关系, 与客户进行沟通和洽谈以获得销售机会; 4. 跟进市场动态和竞争对手的情况, 及时调整销售策略以保持竞争优势; 5. 进行供应链的运营管理, 设计调度方案, 优化物流供应链流程, 并解决物流运输过程中出现的问题; 6. 其他临时事项处理。 <p>任职资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：大专及以上; 2. 性别要求：男女不限; 3. 年龄要求：45岁以下; 4. 其它要求：3年以上物流行业工作经验, 有供应链物流. 合同物流. 第三方物流公司工作经历, 具备良好的沟通能力; 会操作基本办公软件; 有供应链方案制作能力, 招投标经历。
5	特运事业部 运力专员	2	<p>岗位职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 协助物流运输项目的启动, 定义项目目标, 制定实施计划. 进行项目控制, 确保项目按时完成; 2. 负责运力资源收集, 渠道管理及寻源, 包括: ①自有车主 ②优质车队资源 ③优质专线资源, 能为公司现有项目提供干线(整车/零担)配送服务工作; 3. 其他临时事项处理。 <p>任职资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：中专及以上; 2. 性别要求：男女不限; 3. 年龄要求：40岁以下; 4. 其它要求：1-3年物流行业工作经验, 具有三方物流运营工作经历, 有一定的运力资源优先, 具备良好的沟通能力, 会操作基本办公软件。